

Predstavy o pôsobení v Správne rade

(Vladimír Sládek)

V prípade pôsobenia v Správnej rade Ústavu stavebníctva a architektúry SAV (ďalej ústavu) som odhodlaný zasadzovať sa za realizáciu nasledovných predstáv v jednotlivých dôležitých oblastiach.

Riadenie ústavu

- 1) Vedenie ústavu by malo v maximálnej miere využívať kompetencie jednotlivých riadiacich zložiek a súčasne od nich očakávať nasledovné aktivity
 - VR – podávanie návrhov, ich schvaľovanie a kontrola plnenia opatrení, týkajúcich sa vedeckej koncepcie ústavu vrátane prezentácie vedeckého profilu ústavu
 - SR – sledovanie vedeckej koncepcie ústavu prijatej VR a vytváranie podmienok a prostredia na jej plnohodnotné naplnenie
 - VO – efektívne organizovanie a vykonávanie vedeckej činnosti v súlade s vedeckou koncepciou ústavu; usmerňovať a optimalizovať riešiteľské tímy s ohľadom na získavanie vedeckých projektov a ich úspešné riešenie
- 2) Vedenie ústavu by sa malo v prijateľnej miere usilovať o odosobnenie riadenia s cieľom vytvoriť atmosféru zodpovednosti každého vedeckého pracovníka za dosahovanú úroveň a budúcnosť ústavu.
- 3) V otázkach organizačnej štruktúry ústavu je potrebné (s účasťou VR, SR, ved. VO)
 - vyriešiť aktuálnu otázku zmeny názvu ústavu
 - riešiť reorganizáciu VO podľa aktuálnych a perspektívnych možností vytvorenia vedeckých tímov schopných uchádzať sa o vedecké projekty
 - dohliadať na efektívne využívanie odborného-technického personálu pri riešení jednotlivých vedeckých projektov vrátane dosiahnutia efektívnej flexibility a odklonu od rigidnej špecializácie

Zabezpečovanie chodu ústavu a vytváranie podmienok pre ďalšiu existenciu realizovaním zásad:

- 1) Získavanie finančných prostriedkov cez vedecké projekty (medzinárodné, APVV, VEGA, ...) aj v spolupráci s inými ústavmi. Usilovať sa o internacionálne kontakty.
- 2) Neignorovať získavanie finančných prostriedkov vykonávaním ekonomicky zaujímavých expertíznych činností (v prípade potreby flexibilne prijímať aj pracovné sily na partikulárne zákazky). Získané prostriedky uvážlivo využívať na napredovanie ústavu vrátane vytvárania finančne zaujímavých miest pre nádejných mladých vedeckých pracovníkov.
- 3) Budovanie perspektívnych vedeckých tímov okolo osobností schopných naplniť dosahovanie kvalitných vedeckých výsledkov.
- 4) Usilovať sa o realizáciu vedeckej výchovy pri riešení vedeckých projektov a získavanie akreditácie školiaceho pracoviska priamo na ústave.
- 5) Nespoliehať sa na samochod ústavu, čo je absolútne vylúčené v tvrdom konkurenčnom prostredí ostatných VVI (mladí záujemcovia o vedeckú kariéru si budú vyberať pracoviská s ohľadom na zaujímavosť problematik a tiež existenčnú perspektívu).
- 6) Veková prestárlosť vedeckých pracovníkoch je nositeľom zraniteľnosti, a preto je nezlučiteľná s udržateľnosťou existencie ústavu.