

Ústav stavebníctva a architektúry SAV, v. v. i.



Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

2022

PRVÁ ČASŤ ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

Čl. 1

Predmet úpravy a pôsobnosť

- (1) Tieto pravidlá upravujú zásady odmeňovania vedeckých a odborných pracovníkov v rámci Ústavu stavebníctva a architektúry SAV, v. v. i. (ďalej len ÚSTARCH SAV, v. v. i.) v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZOVPVZ“) a zákonom č. 243/2017 Z.z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej tiež „zákon o verejnej výskumnej inštitúcii“).
- (2) Pravidlá sa vzťahujú na vedeckých a odborných pracovníkov, ktorí sú v zamestnaneckom pomere s ÚSTARCH SAV, v. v. i. a vykonávajú výskumno-pedagogickú, výskumnú, vývojovú alebo inovačnú činnosť. Kvalifikačným predpokladom pre zaradenie do kategórie „vedecký pracovník“ je absolvovanie minimálne 3. stupňa vysokoškolského vzdelania, kvalifikačným predpokladom pre zaradenie do kategórie „odborný pracovník“ je absolvovanie minimálne 2. stupňa vysokoškolského vzdelania.

DRUHÁ ČASŤ VŠEOBECNÉ ZÁSADY ODMEŇOVANIA VEDECKÝCH A ODBORNÝCH PRACOVNÍKOV

Čl. 2

Súčasť mzdy vedeckých a odborných pracovníkov

- (1) Mzda vedeckých a odborných pracovníkov (ďalej len „tvorivých pracovníkov“) sa skladá z pevnej a pohyblivej zložky.
- (2) Pevnou zložkou je tarifná mzda, ktorá je odstupňovaná podľa náročnosti vykonávaných odborných činností (platová trieda) a dĺžky vykonávania odborných činností (platový stupeň).
- (3) Zaradenie tvorivých pracovníkov do platovej triedy sa riadi Zákonom 553/2003 ZOVPVZ, Príloha č. 1 Charakteristiky platových tried pre pracovné činnosti s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (4) Výška tarifnej mzdy tvorivých pracovníkov sa riadi Osobitnou stupnicou platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov (Príloha č. 5 Zákona č. 553/2003 ZOVPVZ).
- (5) Súčasťou pevnej zložky mzdy je aj príplatok za prácu v sťaženom prostredí.
- (6) Pohyblivá zložka mzdy nie je nárokovateľná a jej tvorba a udeľovanie závisí od rozpočtových možností ÚSTARCH SAV, v. v. i.
- (7) Pohyblivá zložka mzdy tvorivých pracovníkov ÚSTARCH SAV, v. v. i. môže obsahovať tieto položky:
 - a. príplatok za riadenie
 - b. príplatok za zastupovanie
 - c. osobný príplatok

- d. odmenu.
- (8) O výške pohyblivej zložky tvorivých pracovníkov rozhoduje riaditeľ.
 - (9) V odôvodnených/výnimočných prípadoch môže riaditeľ ÚSTARCH SAV, v. v. i. udeliť pracovníkovi osobný plat.

TRETI A ČASŤ

POHYBLIVÁ ZLOŽKA MZDY TVORIVÝCH PRACOVNÍKOV

Čl. 3

Zásady tvorby pohyblivej zložky mzdy tvorivých pracovníkov

- (1) Udeľovanie pohyblivej zložky je jedným z dôležitých nástrojov na zvyšovanie kvality výskumnej činnosti ÚSTARCH SAV, v. v. i.
- (2) Výška prostriedkov, ktoré je možné vyčleniť na vyplácanie pohyblivej zložky mzdy tvorivých pracovníkov, závisí od rozpočtových možností ÚSTARCH SAV, v. v. i. Vývoj rozpočtu s ohľadom na vyplácanie pohyblivej zložky miezd, sa posudzuje spravidla 1x ročne (január daného roku).
- (3) Príplatok za riadenie a príplatok za zastupovanie udeľuje a o jeho výške rozhoduje riaditeľ na základe náplne práce tvorivého pracovníka.
- (4) Osobný príplatok a odmena sú súčasťou pohyblivej zložky mzdy, ktorých výška je odvodená od periodického hodnotenia výskumnej činnosti tvorivých pracovníkov. Periodické hodnotenie tvorivých pracovníkov ÚSTARCH SAV, v. v. i. vykonáva vedecká rada ústavu (§18 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii) podľa výkonnostných kritérií, vypracovaných a prijatých Vedeckou radou ústavu.
- (5) V odôvodnených prípadoch môže riaditeľ udeliť odmenu aj mimo rámca odborného hodnotenia tvorivých pracovníkov vedeckou radou ÚSTARCH SAV, v. v. i.
- (6) O forme výkonnostnej zložky mzdy (osobný príplatok alebo odmena) rozhoduje riaditeľ.

Čl.4

Záverečné ustanovenia

- (1) Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi dozornej rady dňa 14. 2. 2022 a predsedovi vedeckej rady dňa 14. 2. 2022.
Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 2. 3. 2022. Vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 23. 2. 2022. Správna rada schválila tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 10. 3. 2022.
- (2) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie, t. j. od 12. 3. 2022.

V Bratislave, 11. 3. 2022

prof. Dr. Ing. Martin Tchingabé Palou
riaditeľ
Ústav stavebníctva a architektúry SAV, v. v. i.